



Federazione Regionale USB Marche

Sanità Marche, arrivata dal prefetto di Ascoli Piceno la seconda convocazione per Area Vasta 5



Nazionale, 18/03/2021

Venerdì 19 Marzo alle 09:30 si svolgerà, in modalità telematica, il secondo incontro alla Prefettura di Ascoli Piceno, dopo che USB ha richiesto nell'incontro del 10 marzo la presenza dell'Asur per espletare la procedura di raffreddamento e conciliazione ai sensi della legge 146/90.

La delegazione USB chiederà ulteriori garanzie su alcuni punti per i quali la Direzione di AV5 si è impegnata formalmente a fornire risposte concrete ed immediate, che nella fattispecie sono:

- PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) 2019. Dal prossimo mese verranno attribuite, agli aventi titolo, le P.E.O. anno 2019, cioè con relativa decorrenza 1.1.2019, ovvero con gli arretrati dal 1 gennaio 2019.
- Applicazione progressioni verticali, garanzia per tutte le lavoratrici e lavoratori a cui è applicabile norma per investire sulle risorse umane presenti;
- Stabilizzazioni personale comparto con requisiti stabiliti da norme vigenti al 31/12/2021;
- Piano occupazionale straordinario con Assunzioni stabili per coprire le carenze croniche di personale sanitario, Infermieri, OSS, Tecnici Radiologia, Tecnici di laboratorio, Ostetriche, ecc. a partire dalle graduatorie di mobilità ASUR, extra ASUR

e Concorso Infermieri.

La Direzione ha comunicato assunzioni di oltre 65 operatori sanitari, ne abbiamo chiesto la verbalizzazione e valuteremo la realizzazione; su questo punto denunceremo al Prefetto che non ci sono le assunzioni, tanto è vero che la dirigenza, in disprezzo delle relazioni sindacali, ha smantellato, requisendo la metà del personale infermieristico, la Pediatria di Ascoli senza alcuna informativa inviata alle organizzazioni sindacali e RSU, svuotando il reparto di qualità, sicurezza e quantità. Questo è per USB inaccettabile. Così come è inaccettabile riaprire reparti Covid, ex murg Covid, senza averli dotati né della struttura necessaria per l'assistenza, camere a pressione negativa, né del dovuto numero di personale infermieristico e OSS dedicato.

Mentre scriviamo sono stati posizionati sei pazienti positivi con ancora finestre aperte per areazione, che vengono anche trasferiti in sala SARS al Pronto Soccorso, con poco rispetto sia delle persone sia del personale che deve assisterle, rischiando di inquinare tutti gli spazi del PS di AP!

Per questo USB chiederà con forza e determinazione assunzioni stabili subito dalle graduatorie di mobilità intra Asur, extra Asur e dal concorso, perché l'Area Vasta 5 non ha ancora visto alcuna assunzione! Altrimenti non si capirebbe perché si va a ridurre organici già carenti in altri reparti!

Totale accogliimento e positiva e garantita risposta da parte dal Direttore AV5 di mettere a disposizione una stanza dedicata alle lavoratrici e ai lavoratori addetti ai collegamenti dei piani dell'ospedale Mazzoni;

Piano emergenza 2021, la Direzione si è impegnata a presentarlo ma a tuttoggi non è stato fatto.

USB nell'incontro del 19/03 porterà, auspicando la presenza dell'Asur, le seguenti richieste inevase, (pertanto resta proclamato lo stato di agitazione), che devono avere una risposta chiara da parte della Direzione dell'ASUR e dell'Area Vasta 5:

- Premialità Covid, decisione unilaterale di erogare nella busta paga del corrente mese senza aver raggiunto alcun accordo integrativo e nonostante, come USB, non avessimo formalmente condiviso, sia nel merito che nel metodo l'iniziativa, ritenendo oltretutto le risorse economiche proposte gravemente insufficienti;
- Indennità Covid (malattie infettive e sub-intensiva). La Direzione AV5 ha erogato tale indennità in maniera unilaterale e senza il dovuto accordo, con criteri e modalità che abbiamo contestato da subito e che comunque non sono state formalizzate. Come USB abbiamo chiesto che l'Indennità di Malattie Infettive, vista l'emergenza da Covid 19, dovesse essere erogata a tutti i lavoratori che erano e sono a contatto con

degenti e/o utenti e che il minutaggio fissato per la vestizione e svestizione dei DPI, data la complessità dell'operazione, fosse elevata a 40 minuti per ogni turno lavorativo;

- PEO 2020. Per totale responsabilità e inerzia della Direzione non è stato possibile sottoscrivere l'accordo raggiunto in parola il 30/12/2020, causando il verosimile impedimento ai lavoratori di poter ottenere le PEO dal 1/1/2020;
Fondi Contrattuali AV5 di oltre 1000 euro pro-capite inferiori alle altre Aree Vaste. Nulla si è fatto per rideterminarli in maniera equa come da impegni sottoscritti da ASUR;
- Mobilità interna alla AV5, da oltre due anni, non ancora definita per tutti gli aventi diritto;
- Piano occupazionale straordinario con assunzioni stabili per coprire le carenze croniche di personale sanitario, Infermieri, OSS, Tecnici Radiologia, Tecnici di laboratorio, Ostetriche, ecc. a partire dalle Graduatorie di Mobilità ASUR, extra ASUR e Concorso Infermieri; in attesa di quanto affermato riteniamo che sia ancora insufficiente per colmare le gravi carenze attuali;
- Mancata applicazione del CCNL 2016/2018, e conciliazione arretrati sui tempi di vestizione e svestizione degli indumenti da lavoro;
- Mancato rispetto accordo riguardo le ore eccedenti presenti al 31/12/2018;
- Mancanza di atti deliberativi e di trasparenza riguardo al pagamento delle varie indennità, prestazioni aggiuntive, straordinari, premialità ecc.

L'USB, ha ottenuto dei primi risultati, ancora insufficienti, ed è per questo che continueremo a lottare, da lavoratori per i lavoratori, certi che questo è il miglior modo di fare sindacato, e convinti che la lotta paga! Vi aggiorneremo come sempre.

Salario Diritti Dignità, con USB si può!

Unione Sindacale di Base Sanità Marche